



elconmegarad

CODICE ETICO ELCON MEGARAD SPA

Ethics

Ethics in business

moral principles

rules and regulation

of right conduct rec

values that guide t



elconmegarad

Sommario

LA VISION DELLA ELCON MEGARAD SPA

FINALITÀ E DESTINATARI

- 1 PRINCIPI GENERALI**
 - 1.1 Legalità**
 - 1.2 Correttezza**
 - 1.3 Non Discriminazione**
 - 1.4 Riservatezza**
 - 1.5 Diligenza**
 - 1.6 Lealtà**
- 2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI**
 - 2.1 Selezione del personale**
 - 2.2 Gestione del personale**
 - 2.3 Formazione del personale**
 - 2.4 Coinvolgimento e partecipazione delle persone**
- 3 SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO**
 - 3.1 Sicurezza del prodotto**
 - 3.2 Tutela ambientale**
- 4 GESTIONE DELL'IMPRESA**
 - 4.1 Osservanza delle procedure interne**
 - 4.2 Gestione contabile**
 - 4.3 Tutela del patrimonio**
 - 4.4 Comunicazione**
- 5 RAPPORTI CON L'ESTERNO**
 - 5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni**
 - 5.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali**
 - 5.3 Rapporto con clienti e fornitori**
- 6 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO**
 - 6.1 Doveri del personale**
 - 6.2 Tutela del trattamento e protezione dei dati**
- 7 LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO**
- 8 DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE**

Data Prima Emissione: 25/02/2016	Data Ultimo Aggiornamento: 07/09/2021
----------------------------------	---------------------------------------



PREMESSA

LA VISION DELLA ELCON MEGARAD SPA

La Elcon Megarad Spa è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra vision.

Il nostro obiettivo è, pertanto, quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

FINALITÀ E DESTINATARI

Il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività della Elcon Megarad Spa (di seguito, "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "Portatori di Interessi").

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

Preliminarmente si evidenzia che la Elcon Megarad Spa crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata "non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti della Elcon Megarad Spa, nonché per tutti coloro che operano e collaborano per conto della stessa.

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

La Elcon Megarad Spa si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice.

1 PRINCIPI GENERALI

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, e lealtà.

1.1 Legalità

La Elcon Megarad Spa opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice. Tutti i Destinatari, sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi delle opportunità formative offerte dalla Elcon Megarad Spa. La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

1.2 Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari. I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri. Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio. A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio della Elcon Megarad Spa. L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

1.3 Non Discriminazione

Nei rapporti con Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, la Elcon Megarad Spa evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori. Elcon Megarad Spa al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

1.4 Riservatezza

La Elcon Megarad Spa si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali. I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da Elcon Megarad Spa nei confronti di tutti i Portatori di Interessi. In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni di trasporto, informazioni commerciali e operazioni societarie.

1.5 Diligenza



Il rapporto tra Elcon Megarad Spa ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

I Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di Elcon Megarad Spa rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della Società.

Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

1.6 Lealtà

La Elcon Megarad Spa ed i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI

2.1 Selezione del personale

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze di Elcon Megarad Spa, con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

La Elcon Megarad Spa si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda.

Il personale assunto, anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

2.2 Gestione del personale

La Elcon Megarad Spa tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

La Elcon Megarad Spa promuove la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'azienda, fornendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere l'opinione ed i suggerimenti dei lavoratori, garantendo la loro più ampia partecipazione.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'azienda.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali. I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

2.3 Formazione del personale



Elcon Megarad Spa ritiene la formazione del personale un valore qualificante per la propria attività; dedica risorse e tempo al raggiungimento degli obiettivi comportamentali con particolare attenzione alla Sicurezza e Salute sul lavoro e ai principi ispiratori del presente Codice Etico.

Elcon Megarad Spa persegue anche gli obiettivi di sviluppo delle specifiche competenze per conservare il valore professionale del personale.

Il piano di formazione aziendale assicura che ogni persona riceva una formazione adeguata, sia all'atto dell'assunzione sia a ogni ulteriore passaggio professionale. La gestione della formazione del personale è tendenzialmente centralizzata in Elcon Megarad Spa.

2.4 Coinvolgimento e partecipazione delle persone

E' assicurato il coinvolgimento del personale nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a

discussioni e scambio di informazioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali.

Le persone sono chiamate a condividere tali momenti, con spirito di collaborazione e indipendenza di giudizio.

L'ascolto dei vari punti di vista, compatibilmente con le esigenze aziendali, consente di formulare le decisioni finali.

3 SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

La Elcon Megarad Spa si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

La Elcon Megarad Spa tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

3.1 Sicurezza del prodotto

La Elcon Megarad Spa pone particolare attenzione alla progettazione e realizzazione dei prodotti, per quanto riguarda la presenza inderogabile di tutti i requisiti essenziali di sicurezza e salute dei lavoratori, con assoluto rispetto delle direttive cogenti comunitarie e nazionali, nonché tecniche, in materia di omologazione obbligatoria nei vari Paesi di destinazione.

3.2 Tutela ambientale

Fin dalla sua emissione nel 1997, La Elcon Megarad Spa ha fatto propri lo spirito e i principi contenuti nel protocollo di Kyoto, tanto che ha modellato negli anni successivi la sua strategia di sviluppo in accordo con la necessità di ridurre le emissioni di anidride carbonica nell'atmosfera, ingegnerizzando e realizzando prodotti che seguano i principi fondamentali della riduzione al minimo dell'impatto ambientale e dell'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse.

Gran parte dei nostri prodotti attuali e dell'attività di ricerca si basano su questi principi. Il nostro motto di oggi è: "Smart Technology, Save Energy". E' naturale quindi una maggiore sensibilità nei comportamenti individuali e nell'attività quotidiana delle aziende per quanto concerne il rapporto con l'ambiente, che vuol dire risparmio energetico, riduzione e corretta gestione dei rifiuti prodotti, attenzione agli scarichi e alle emissioni.

4 GESTIONE DELL'IMPRESA

4.1 Osservanza delle procedure interne

Elcon Megarad Spa ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda.

I Destinatari devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

4.2 Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di Elcon Megarad Spa sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

4.3 Tutela del patrimonio

I Destinatari esercitano le proprie funzioni cercando di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali.

I Destinatari sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti di Elcon Megarad Spa.

4.4 Comunicazione

La Elcon Megarad Spa provvede a mettere a disposizione dei Portatori di Interesse idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con l'azienda per inoltrare richieste, chiedere chiarimenti o effettuare reclami.

La Elcon Megarad Spa promuove un'efficace comunicazione aziendale in grado di mettere in contatto l'azienda con la società civile, al fine di recepire istanze, esigenze e bisogni della collettività e di diffondere i propri valori e la propria missione.

Le informazioni diffuse ai Portatori di Interessi sono complete e accurate affinché sia consentito ai destinatari di assumere decisioni corrette e consapevoli.

La promozione pubblicitaria di Elcon Megarad Spa rispetta i valori etici, tutelando i minori e ripudiando messaggi volgari o offensivi.

5 RAPPORTI CON L'ESTERNO

5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali.

I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto di Elcon Megarad Spa con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.



Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati si atterrano a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per Elcon Megarad Spa.

A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice, nonché, più in generale, a quanto previsto dalle direttive impartite dal management di Elcon Megarad Spa.

5.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

La Elcon Megarad Spa non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

5.3 Rapporto con clienti e fornitori

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati.

I Destinatari sono tenuti impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

I Destinatari devono porre in essere ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

6 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

Il management di Elcon Megarad Spa e gli organi all'uopo preposti adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

6.1 Doveri del personale

Tutti noi della Elcon Megarad SpA accettiamo e condividiamo i principi enunciati in questo Codice Etico e ci impegniamo ad attuare quanto previsto dalle politiche aziendali. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Elcon Megarad SpA può giustificare una condotta non rispondente a questi principi.

Riservatezza delle informazioni aziendali

Informazioni, acquisite o create nel corso dell'attività di Elcon Megarad SpA, e know-how costituenti il patrimonio aziendale, devono essere tutelati con la massima riservatezza.



Inoltre siamo tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio delle nostre attività.

Incompatibilità e risoluzione dei conflitti di interesse

Tutte le persone che collaborano con Elcon Megarad SpA sono chiamate ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari, di cui siano venute a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Esse sono tenute a informare i propri referenti o, di situazioni o attività, proprie o di prossimi congiunti, nelle quali sussistano interessi in conflitto con quelli della Società o, in ogni altro caso, in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

Ciò nel rispetto delle decisioni che in proposito sono assunte da Elcon Megarad SpA S.p.A.

Onestà

Noi tutti della Elcon Megarad SpA respingiamo e non effettuiamo promesse di indebite offerte di denaro o di altri benefici, nei confronti di persone, pubblici ufficiali, fornitori, clienti, aziende o altri enti che siano o intendano entrare in rapporti professionali con Elcon Megarad SpA.

Regali, omaggi e benefici, offerti piuttosto che ricevuti, dovranno eventualmente essere di modico valore, appropriati e comunque tali da non poter essere interpretati come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia e non debbono tendere ad acquisire indebiti vantaggi personali, per terzi né per Elcon Megarad SpA.

Comportamenti professionali

Noi svolgiamo la nostra attività lavorativa e le nostre prestazioni con efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a nostra disposizione, assumendoci le responsabilità connesse agli adempimenti e favoriamo lo sviluppo della professionalità nostra e altrui.

Le misure adottate per la sicurezza e salute sul lavoro, il trattamento dati e la tutela dell'ambiente rappresentano obblighi primari di noi tutti e dei collaboratori della società, consapevoli delle conseguenze per Elcon Megarad SpA e per i nostri colleghi di una cattiva gestione di questi settori.

La buona immagine della Elcon Megarad SpA dipende anche dal comportamento e dalla professionalità di ognuno di noi. Quando nel nostro lavoro, siamo a contatto con terze parti, rappresentiamo la Elcon Megarad SpA, divenendo quindi testimoni dei principi e dell'immagine della nostra Azienda.

Utilizzo dei beni aziendali

Abbiamo il dovere di operare con diligenza per tutelare i beni aziendali attraverso comportamenti responsabili. In particolare, ciascuno di noi deve custodire e utilizzare con scrupolo e parsimonia qualsiasi bene che la società ci abbia affidato ed evitarne utilizzi impropri.

Per quanto riguarda i sistemi informatici, la Elcon Megarad SpA fa un uso intensivo di computer e reti di telecomunicazione, perciò abbiamo la responsabilità di proteggere tali sistemi da qualsiasi uso inadeguato, nella consapevolezza che ognuno dei nostri dispositivi è parte di un sistema più esteso e che le nostre scelte possono implicare effetti indesiderati.

Quindi ognuno di noi è tenuto a:

- rispettare le politiche aziendali per l'utilizzo e protezione dei sistemi informatici e dei dati personali
- preservare i sistemi aziendali da contenuti indecorosi, offensivi, non appropriati e da altri utilizzi illegali
- astenersi dall'inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi, o dal ricorrere a un linguaggio scurrile, o dall'esprimere commenti che possano recare danno all'immagine aziendale.

6.2 Tutela del trattamento e protezione dei dati

I dati personali e le informazioni riservate che Elcon Megarad SpA raccoglie dai clienti, fornitori, collaboratori, dipendenti e da altri soggetti, nel corso della propria attività, sono legittimamente acquisiti e trattati nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni sul trattamento dati (Privacy).

Il personale della società che si trova, nell'ambito delle proprie mansioni lavorative, a trattare dati sensibili e non, deve procedere sempre nel rispetto delle suddette normative e delle istruzioni operative impartite in proposito da Elcon Megarad SpA S.p.A.

7 LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da Elcon Megarad Spa in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con Elcon Megarad Spa A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice, Elcon Megarad Spa provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, la Elcon Megarad Spa si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

8 DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

Elcon Megarad Spa si impegna a diffondere il Codice Etico, utilizzando gli opportuni mezzi di comunicazione e gli strumenti aziendali, tra cui il sito Internet www.elconmegarad.com, le riunioni di informazione e la formazione del personale sin dall'atto dell'assunzione. Il management aziendale della Società è a disposizione per ogni delucidazione e chiarimenti in merito al presente Codice Etico.

Montefredane, Settembre 2021

l'Amministratore Delegato
Ing. Alberto De Matteis